

<b>Produkt:</b>	<b>Auswahl-Assessment</b>
<b>Ausgangslage:</b>	In einem Unternehmen gibt es unterschiedliche Situationen, in denen um die Auswahl von Mitarbeitern geht: Einstellung oder Beförderung. Das richtige Vorgehen hierbei reduziert die Gefahr einer Fehlbesetzung, die für alle Betroffenen eine sehr schwierige Situation darstellt. Durch die Kombination unterschiedlicher Instrumente kann eine gute Erfolgsprognose erstellt werden. Das Assessment-Center (AC) stellt hierbei einen wichtigen Baustein dar.
<b>Ziel/ Zielgruppe:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anforderungsadäquate Besetzung von Führungskräftepositionen Auswahl von Bewerbern zur Besetzung von offenen Stellen.</li> <li>• Mitarbeiter des Personalbereichs, Personalentscheider</li> </ul>
<b>Nutzen:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vermeidung erkennbarer Fehlbesetzungen bei der Stellenvergabe, dadurch erhebliche Einsparung von Kosten und Vermeidung von Imageverlusten beim Kunden</li> <li>• Schaffung einer für abgelehnte Bewerber nachvollziehbare Entscheidungsgrundlage und damit Erhalt der Motivation</li> <li>• Schaffung einer fundierten Grundlage für die Personalentwicklung</li> <li>• Deutliche Reduzierung der Fluktuation</li> <li>• Langfristige Sicherung des Leistungsvermögens der Führungskräfte</li> </ul>
<b>Inhalte:</b>	Entwicklung eines Auswahlprozesses Beschreibung der Stellenanforderungen gemäß der Zielgruppe Übertragung der Anforderungen in beobachtbares Verhalten Qualifizierung der Beobachter Festlegung des Ablaufs des AC´s Auswahl und Beschreibung praxisgerechter Aufgabenstellungen und Szenarien Durchführung des AC´s Umsetzung der Ergebnisse gemäß dem zuvor beschriebenen Auswahlprozess Evaluation der Ergebnisse mit allen Beteiligten
<b>Aufwand:</b>	Konzeption des Verfahrens: 5 Tage Konzeption des Prozesses: 2 Tage Beobachterschulung: 2 Tage Durchführung AC: je 2 Tage (interne Stellenbesetzung)
<b>Bemerkungen:</b>	Die Akzeptanz eines AC´s wird maßgeblich durch den Einführungsprozess und den Umgang mit den Ergebnissen beeinflusst. Die Ziele des AC´s bestimmen den Ablauf und den Beobachterkreis. Die Durchführung eines AC´s erfordert sehr viel Erfahrung bei den Leitern eines AC´s.